The Jane Stern Dorado Community Library

Strategic Plan
Plan Estratégico

FY 2022-2026



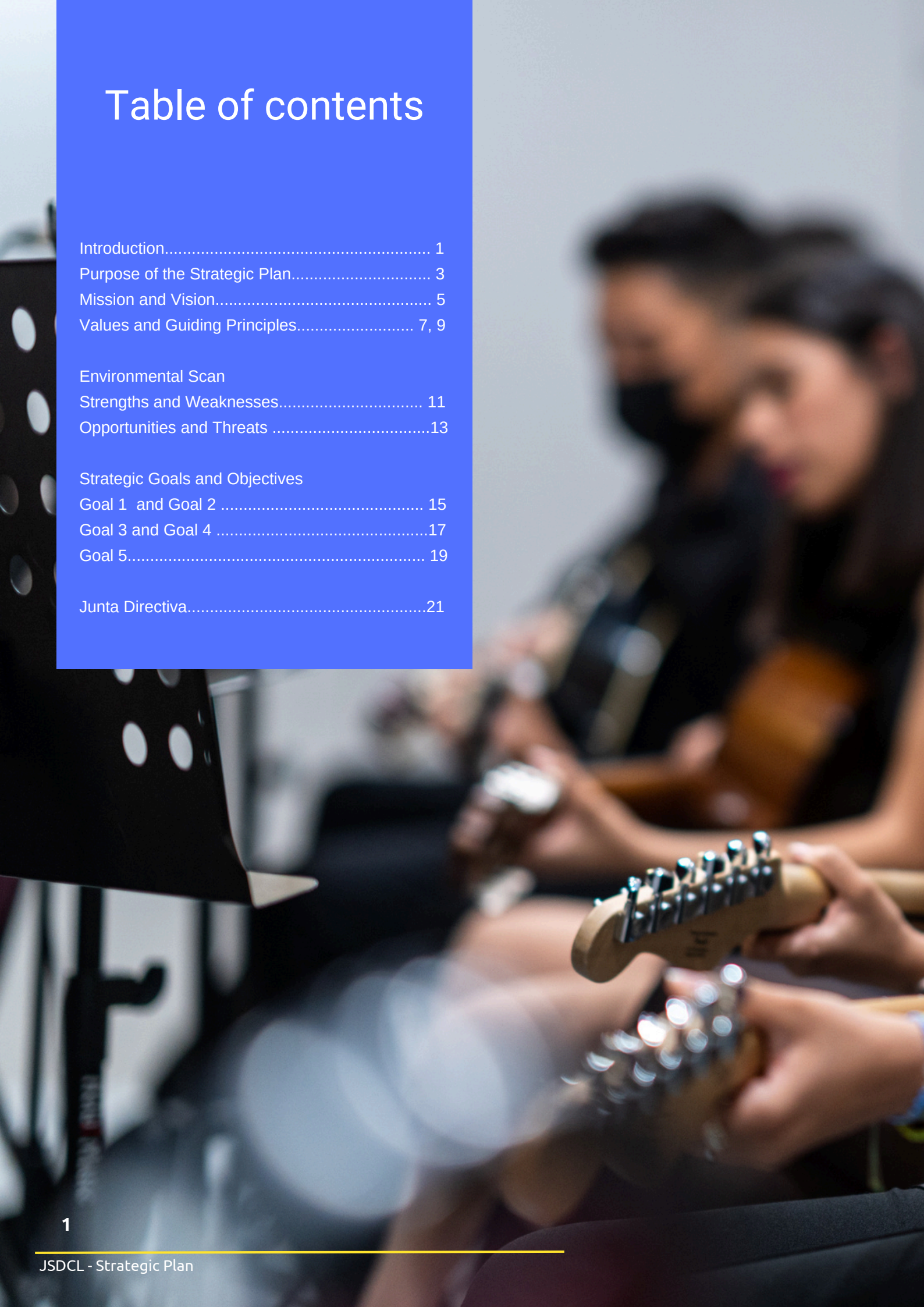
Table of contents

Introduction..... 1
Purpose of the Strategic Plan..... 3
Mission and Vision..... 5
Values and Guiding Principles..... 7, 9

Environmental Scan
Strengths and Weaknesses..... 11
Opportunities and Threats 13

Strategic Goals and Objectives
Goal 1 and Goal 2 15
Goal 3 and Goal 4 17
Goal 5..... 19

Junta Directiva.....21



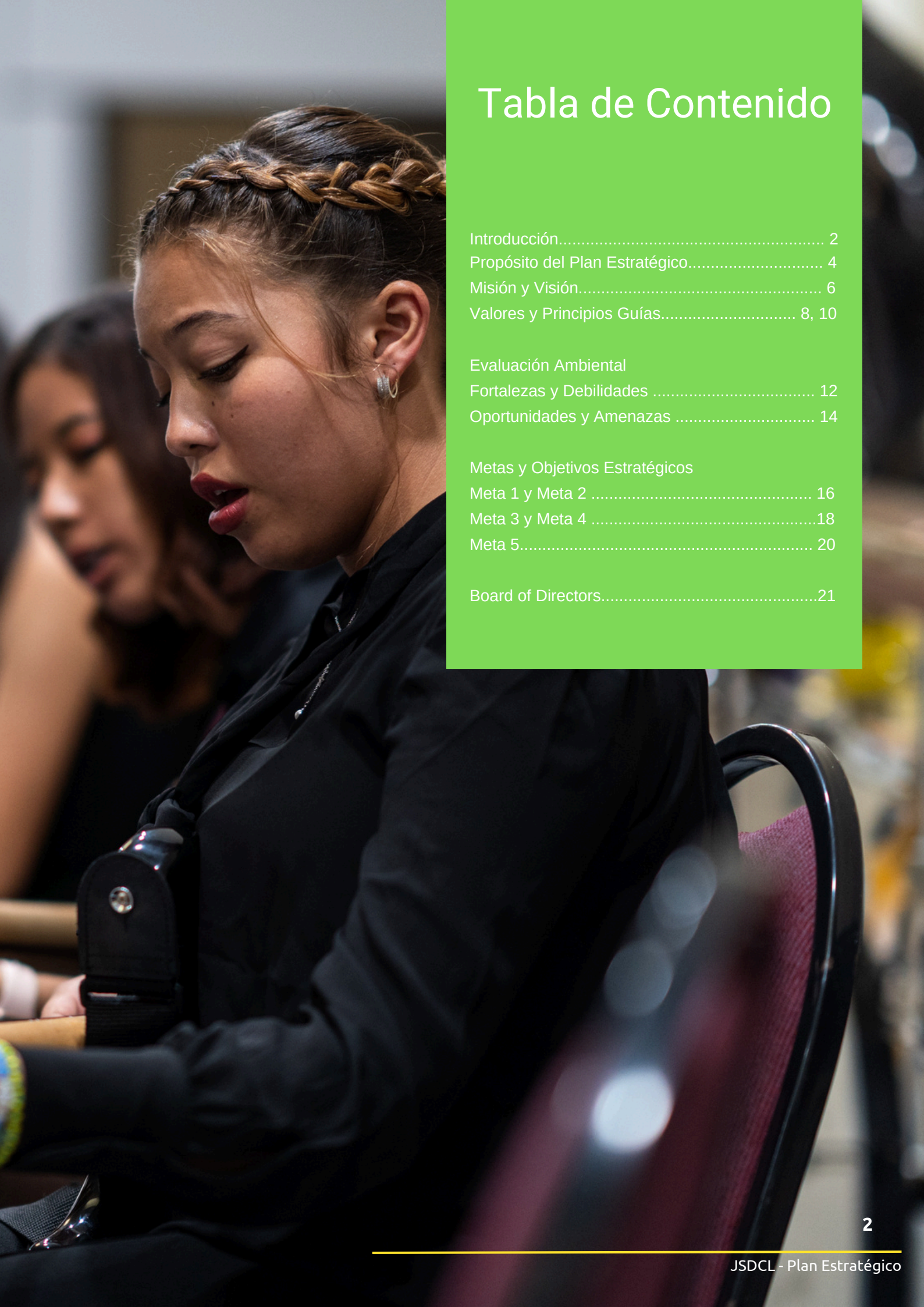


Tabla de Contenido

Introducción..... 2
Propósito del Plan Estratégico..... 4
Misión y Visión..... 6
Valores y Principios Guías..... 8, 10

Evaluación Ambiental
Fortalezas y Debilidades 12
Oportunidades y Amenazas 14

Metas y Objetivos Estratégicos
Meta 1 y Meta 2 16
Meta 3 y Meta 4 18
Meta 5..... 20

Board of Directors.....21

JSDCL FY 2022-2026
PURPOSE OF THE STRATEGIC PLAN

The past five years have dramatically changed Puerto Rico, and the world. Now, more than ever, we need enhanced access to technological tools and innovative learning resources to support the younger generations and their families. To increase their impact, libraries are transforming and building a new narrative on what it means to be a library in the 21st century. Innovative approaches to Library services and resources must address significant changes in how people access and use information, and how they interact with one another. This will ensure the Library's sustainability and maintain its central role in the communities it serves. The Library must continue to reimagine and reshape in ways that allow tracking of both the pace of this change and the diversity of our users, ensuring all members of the community have equal and open access to the world of knowledge.

This Strategic Plan will guide the Library during a period of significant external, societal and technological shifts. The plan is intended to provide a cohesive vision and direction, staying true to our core commitments, as The Jane Stern Dorado Community Library adapts thoughtfully and boldly to emerging challenges and opportunities.

HISTORY

In 1974, Jane Stern Zagaria, mom of 3 and resident of Dorado, could not find a library to borrow a book. Jane had grown up in an immigrant Italian family depending on her local library to complete her education. Because she loved people and valued education, Jane led an initiative with neighbors and friends to create a unique community lending library that would be a safe place for all, bringing together:

- Boricuas and residents from all over the world
- Babies, toddlers, school age kids, adults and elders
- Community members seeking opportunities and opening pathways to provide them
- Citizens, government and the business sector

The municipality of Dorado is a committed partner, housing JSDCL's main branch in 8,125 sq. ft. of Dorado's Luis Muñoz Marín municipal government building. Local businesses have sponsored JSDCL over many decades. The Legislature of Puerto Rico and the Department of Education partner to create our 10 Satellite Libraries in 5 municipalities, bringing lending libraries to underserved children.
JSDCL has been recognized with local and national awards as an outstanding learning center, unique for the breadth and depth of services provided by skilled staff and teachers in its meeting rooms, play areas, computer labs and Satellites. Connection via reliable internet to JSDCL's digital resources increases access beyond our walls!

Today, JSDCL seeks to connect globally with students, readers, authors, musicians, nature-lovers, coders, art makers, teachers, social media scribes, STEM Lego builders, computer wizards…yoga, martial arts, ballet and robotics enthusiasts!

Tomorrow…our dreams know no bounds.

JSDCL FY 2022-2026
PROPÓSITO DEL PLAN ESTRATÉGICO

Los pasados cinco años han cambiado dramáticamente a Puerto Rico, y al mundo. Ahora, más que nunca, necesitamos aumentar el acceso a herramientas tecnológicas y a recursos innovadores de aprendizaje para apoyar a las nuevas generaciones y a sus familias. Para aumentar su impacto, las bibliotecas se han transformado y han construido una nueva narrativa sobre lo que implica ser una biblioteca en el siglo 21. Acercamientos innovadores a servicios y recursos en las bibliotecas deben incluir los cambios significativos que han surgido en la forma en que las personas acceden y utilizan la información, así como la forma en que interaccionan unas con otras. Esto asegurará la sostenibilidad de la Biblioteca y mantendrá su rol central en las comunidades a las que sirve. La Biblioteca debe continuar rediseñando y reformulando las maneras en que registra el ritmo de estos cambios y la diversidad de sus usuarios, asegurando que todxs lxs miembrxs de la comunidad tengan acceso equitativo y abierto al mundo del conocimiento.
Este plan estratégico guiará a la Biblioteca durante un periodo de cambios externos, sociales y tecnológicos significativos. El plan tiene la intención de proveer una visión y dirección cohesiva, alineada con nuestros compromisos, mientras The Jane Stern Dorado Community Library se adapta cuidadosa y valientemente a nuevos retos y oportunidades.

HISTORIA

En 1974, Jane Stern Zagaria, madre de 3 y residente de Dorado, no podía encontrar una biblioteca para pedir un libro prestado. Jane había crecido en una familia de inmigrantes italianos y dependía de su biblioteca local para completar su educación. Debido a que amaba a las personas y valoraba la educación, Jane lideró una iniciativa con vecinos y amigos para crear una biblioteca comunitaria de préstamo única que sería un lugar seguro para todos, reuniendo a:

- Boricuas y residentes de todo el mundo
- Bebés, niños pequeños, niños en edad escolar, adultos y ancianos
- Miembros de la comunidad que buscan oportunidades y abren caminos para proporcionarlas
- Ciudadanos, gobierno y sector empresarial

El municipio de Dorado es un socio comprometido, albergando la sucursal principal de JSDCL en 8,125 pies cuadrados del edificio del gobierno municipal Luis Muñoz Marín de Dorado. Las empresas locales han patrocinado JSDCL durante muchas décadas. La Legislatura de Puerto Rico y el Departamento de Educación se asocian para crear nuestras 10 Bibliotecas Satélite en 5 municipios, brindando bibliotecas de préstamo a niños marginados.

JSDCL ha sido reconocido con premios locales y nacionales como un centro de aprendizaje excepcional, único por la amplitud y profundidad de los servicios proporcionados por personal adiestrado y maestros cualificados en sus salones de reuniones, áreas de juego, laboratorios de computadoras y bibliotecas satélites. ¡La conexión a través de Internet confiable a los recursos digitales de JSDCL aumenta el acceso más allá de nuestras paredes!
Hoy en día, JSDCL busca conectarse globalmente con estudiantes, lectores, autores, músicos, amantes de la naturaleza, codificadores, creadores de arte, maestros, escritores de redes sociales, constructores STEM Lego, genios de las computadoras... entusiastas del yoga, las artes marciales, el ballet y robótica.

Mañana... nuestros sueños no conocerán fronteras.

JSDCL FY 2022-2026
VISION AND MISSION

MISSION | OUR PURPOSE

To advance literacy, increase opportunities, inspire lifelong learning, and transform lives.

VISION | HOW WE SEE THE FUTURE

JSDCL: *The heart of an engaged and enlightened community.*



JSDCL FY 2022-2026
VISIÓN Y MISIÓN

MISIÓN | NUESTRO PROPÓSITO

Adelantar la educación, aumentar las oportunidades, inspirar el aprendizaje continuo y transformar vidas.

VISIÓN | CÓMO VEMOS EL FUTURO

JSDCL: *El corazón de una comunidad involucrada e instruida.*



JSDCL FY 2022-2026
VALUES AND GUIDING PRINCIPLES

VALUES AND GUIDING PRINCIPLES | WHAT WE BELIEVE

To fulfill our mission and realize our vision, we are guided by these shared values that direct us in our service to the community and guide our interactions with one another. At JSDCL:

PASSION FOR SERVICE

1

- We are passionate about promoting the welfare of others, increasing quality of life, and creating a better future through service to our communities.
- We provide a welcoming, comfortable, and secure space that supports flexibility, creativity, and collaboration.
- We serve everyone with respect and courtesy.
- We believe that each Library user is unique and important, and we seek to address their diverse interests and needs.

EXCELLENCE

2

- We create, offer, and maintain excellent programs that address community needs.
- We are generous with our time and talents; we celebrate our collective contributions.
- We assemble skilled, innovative talent and resources.
- We engage in open and ongoing communication with users, donors, partners, leadership, staff, and volunteers.
- We demonstrate respect for each other's contributions.
- We demonstrate excellence in our programs, management, leadership, and operations.

INNOVATION

3

- We are relentless in our efforts to meet the changing needs of the Library and its users.
- We adapt and transform to meet the ever-changing needs of our communities and the Island.
- We are always learning and are committed to continuously improving.
- We explore new ways to do things better and do better things.
- We develop strategic partnerships with libraries and stakeholders in government, community, foundations, the private sector, and the public to pioneer new models of collaboration.

JSDCL FY 2022-2026
VALORES Y PRINCIPIOS GUIAS

VALORES Y PRINCIPIOS GUÍA | LO QUE CREEMOS

Para lograr nuestra misión y alcanzar nuestra visión, nos guiamos por estos valores compartidos que nos dirigen en el servicio que le ofrecemos a la comunidad y en las interacciones que tenemos lxs unxs con lxs otrxs. En JSDCL:

PASIÓN POR EL SERVICIO

1

- Nos apasiona promover el bienestar de otrxs, aumentar su calidad de vida y crear un mejor futuro a través del servicio a nuestras comunidades.
- Proveemos un espacio acogedor, cómodo y seguro que promueve la flexibilidad, la creatividad y la colaboración.
- Servimos a todxs con respeto y cortesía.
- Creemos que cada usuario de la biblioteca es únicx e importante, y buscamos incansablemente satisfacer sus diversas necesidades e intereses.

EXCELENCIA

2

- Creamos, ofrecemos y mantenemos excelentes programas que abordan las necesidades de la comunidad.
- Somos generosxs con nuestro tiempo y nuestros talentos; celebramos nuestras contribuciones colectivas.
- Congregamos talentos y recursos bien adiestrados e innovadores.
- Mantenemos una comunicación abierta y continua con nuestrxs usuarios, donantes, compañerxs, líderes, personal y voluntarixs.
- Demostramos respeto por las contribuciones de todxs.
- Demostramos excelencia en nuestros programas, administración, liderato y operaciones.

INNOVACIÓN

3

- Nos esforzamos incansablemente para cumplir con las necesidades variables de nuestra Biblioteca y sus usuarios.
- Nos adaptamos y transformamos para cumplir con las necesidades de las comunidades a las que servimos y a la Isla en general.
- Aprendemos continuamente y estamos comprometidxs a continuar mejorando.
- Exploramos nuevas formas de hacer cosas nuevas y hacerlas cada vez mejor.
- Desarrollamos alianzas estratégicas con bilbiotecas y colaboradores en el gobierno, la comunidad, fundaciones, el sector privado y el público para ser pioneros de nuevos modelos de colaboración.

JSDCL FY 2022-2026
VALUES AND GUIDING PRINCIPLES

INCLUSIVENESS

4

- We increase equitable access to information, knowledge, and the leading ideas of the day, so that all may participate in the world's conversations.
- We encourage exploration of differences in perspective, opinions, and ideas.
- We provide access to enriching cultural and intellectual resources and experiences.
- Bilingual and bicultural access is our foundation. We include and address diverse languages and cultures.
- We provide safe opportunities for people to connect, exchange ideas, and participate in the life of their community both physically and virtually.
- We seek to maximize library-wide participation and community engagement.

ACCOUNTABILITY

5

- We take responsibility for our actions, keep our word, and deliver on our commitments.
- We are responsible stewards of our resources and our constituents' trust.
- We speak honestly and with candor.
- We demonstrate commitment and loyalty to the library's mission, our staff, volunteers, users, leadership, supporters, and the community at large.



JSDCL FY 2022-2026
VALORES Y PRINCIPIOS GUIAS

INCLUSIVIDAD

4

- Aumentamos el acceso equitativo a la información, al conocimiento, y a todas las ideas del momento, para que todxs puedan participar de las conversaciones del mundo.
- Fomentamos la exploración de diversas perspectivas, opiniones e ideas.
- Proveemos acceso a recursos y experiencias culturales e intelectuales enriquecedoras.
- Proveemos acceso bilingüe y bicultural. Este es nuestro fundamento. Incluimos y abordamos diversos lenguajes y culturas.
- Proveemos oportunidades seguras para que las personas conecten, intercambien ideas, y participen en la vida de su comunidad tanto de manera física como virtual.
- Buscamos maximizar la participación de toda la biblioteca y el envolvimiento/compromiso comunitario.

RESPONSABILIDAD

5

- Somos responsables de nuestras acciones, cumplimos nuestra palabra y nuestros compromisos.
- Asumimos responsablidad sobre nuestros recursos y la confianza de nuestrxs constituyentes.
- Hablamos con honestidad y franqueza.
- Demostramos compromiso y lealtad hacia la misión de la biblioteca, nuestro personal, voluntarixs, usuarios, líderes, quienes nos apoyan y hacia toda la comunidad en general.



JSDCL FY 2022-2026 ENVIRONMENTAL SCAN

A SWOT analysis is an environmental scan of the internal and external environment that is an important part of the strategic planning process. Environmental factors internal to the organization are classified as strengths (S) or weaknesses (W) while those external to the firm are classified as opportunities (O) or threats (T). The Board conducted an environmental scan in order to better match its resources and capabilities and the needs of the environment in which it operates. A summary of the results appears below:

STRENGTHS

- Established community hub.
- Vibrant, innovative community based Executive Director.
- Safe, resource-rich environment with spectrum of high-quality programs.
- Community-based system of 9 libraries in 6 municipalities, with 2 in planning stage.
- Interest by new communities to join our system.
- Committed staff, teachers, volunteers, and donors.
- Internet access and new online programs.
- Upgrade in social media presence and skills (2020-21).
- Sustainability:
  - Effective and established relations with government offices.
  - Support from local foundations.
  - Demonstrated Board commitment to fundraising.
  - Donor base in both PR and the States.
  - Demonstrated ability to adapt and evolve.
- Longstanding, positive reputation.
- Engaged, talented and resource-rich Board members.

WEAKNESSES

- Insufficient statistics (participation and impact of services).
- No evening operating hours and limited parking.
- Because we are a community Library, we depend upon public facilities that require effective communications with government to manage.
- Limited professional development for staff.
- More funds needed for Development.
- Coordinated long-term social media strategy.
- Long term sustainability strategy.
- Limited public relations: The community needs to be kept up to date and informed.
- Satellites:
  - Obsolete technology
  - Limited security on school grounds.
  - Not integrated; work as silos.
  - Limited follow ups to requests for services.
  - Limited communication with JSDCL administration.
  - Admin needs to be more aware of individual satellite needs.
  - Limited planning when opening a satellite.

JSDCL FY 2022-2026
EVALUACIÓN AMBIENTAL

Un análisis de FODA es una evaluación del ambiente interno y externo de la organización, y es una pieza clave en el desarrollo de un plan estratégico. Factores ambientales internos son clasificados como fortalezas (F) o como debilidades (D), mientras los factores externos son clasificados como oportunidades (O) o como amenazas (A). La Junta llevó a cabo un análisis ambiental con el propósito de parear sus recursos y capacidades con las necesidades del ambiente en el que opera. A continuación, se presenta un resumen de los resultados:

FORTALEZAS	DEBILIDADES

• Centro comunitario establecido.
• Directora Ejecutiva enérgica, innovadora, con lazos fuertes con la comunidad.
• Ambiente seguro, rico en recursos con una amplia variedad de programas de alta calidad.
• Sistema comunitario de 9 bibliotecas en 6 municipios, y dos en fase de planificación.
• Interés de nuevas comunidades para unirse a nuestro sistema.
• Equipo, maestrxs, voluntarixs y donantes comprometidxs.
• Acceso a internet y nuevos programas digitales.
• Presencia en las redes sociales y destrezas digitales actualizadas (2020-21).
• Sostenibilidad:
  ◦ Relaciones efectivas y establecidas con agencias de gobierno.
  ◦ Apoyo de fundaciones locales.
  ◦ Compromiso demostrado de la Junta con la recaudación de fondos.
  ◦ Donantes en PR y USA
  ◦ Habilidad evidenciada para adaptarse y evolucionar.
• Reputación positiva
• Junta comprometida, talentosa y rica en recursos.
	• Estadísticas insuficientes (participación e impacto de servicios).
	• Horas de operación y estacionamiento limitados.
	• Dependencia de facilidades públicas que requieren comunicación efectiva con el gobierno para su mejor manejo ya que somos una biblioteca comunitaria.
	• Oportunidades limitadas de desarrollo profesional para el equipo.
	• Necesidad de fondos para el Desarrollo.
	• Estrategia coordinada y a largo plazo de manejo de redes sociales y digitales.
	• Estrategia de sostenibilidad a largo plazo.
	• Relaciones públicas limitadas: mantenerse al día e informadxs de las necesidades de la comunidad.
	• Satélites:
	  ◦ Seguridad limitada en los predios escolares.
	  ◦ Falta de integración; trabajan como entes independientes.
	  ◦ Seguimiento limitado a solicitudes de servicio.
	  ◦ Comunicación limitada con la administración central de JSDCL.
	  ◦ La administración debe tener más conocimiento de las necesidades individuales de las satélites.
	  ◦ Planificación limitada al abrir una biblioteca satélite.

JSDCL FY 2022-2026 ENVIRONMENTAL SCAN

OPPORTUNITIES	THREATS

• Address Wellness and practical “life skills” learning needs.
• Address adult learning needs/interests.
• Develop new alliances and partnerships.
• Seek new funding opportunities.
• Deepen and expand donor base.
• Address increased need for free and accessible WiFi.
• Become a practice center for University programs of Library Sciences, Social Work, Education, etc.
• Leverage diaspora’s alignment with JSDCL’s mission.
• Engage new residents in the community.
• Support increased home-schooling needs.
• Support trends in non-traditional learning (e.g. digital learning, specialized and non-traditional subject matters like sustainability, robotics, etc.).
• Provide support to educators who teach virtually.
• Recruit volunteers from school community to assist with satellite operations.
• Add redundant solar energy to facility in tandem with solar education/skills training.
	• Challenges presented by the Puerto Rico’s financial crisis.
	• Competing demands for time and money from Board and donors.
	• Public perception that libraries don’t keep pace with emerging technology.
	• Increasing demand and high cost of upgrades in technology: skills, equipment and tools for teaching and learning.
	• COVID shifted student learning to personal laptops.
	• COVID interrupted live programs and limited personal contact.
	• Vino di Mare 2017, 2020, 2021 cancelled.
	• Natural disasters interrupting volunteer recruitment .
	• Turnover: departure of Board members and donors.
	• Recurrent blackouts and power surges, and issues.
	• Coordination with government required to address:
	  ◦ Limited security during satellite hours of operation.
	  ◦ Pests on school grounds.
	  ◦ Public school closings where satellites are located.

JSDCL FY 2022-2026
EVALUACIÓN AMBIENTAL

OPORTUNIDADES	AMENAZAS

• Abordar necesidades de aprendizaje sobre temas de bienestar y de “destrezas de vida”.
• Abordar necesidades e intereses de aprendizaje de los adultos en la comunidad.
• Desarrollar nuevas alianzas y colaboraciones.
• Buscar nuevas fuentes de financiamiento.
• Profundizar y expandir la lista de donantes.
• Abordar la necesidad de WiFi accesible y gratuito.
• Proveer acceso a recursos tecnológicos y digitales (bases de datos, programas de digitalización y libros electrónicos), y a un repositorio de recursos digitales abierto al público.
• Convertirnos en un centro de práctica para programas universitarios sobre Ciencias de Bibliotecología, Trabajo Social, Educación, etc.
• Aprovechar el alineamiento de la diáspora con la misión de JSDCL.
• Involucrar/capturar la atención de nuevos residentes de la comunidad.
• Brindar apoyo a la comunidad de “home-schoolers”.
• Apoyar nuevas tendencias de aprendizaje no tradicionales (ej. Aprendizaje digital, temas especializados no tradicionales como robótica, etc.).
• Proveer apoyo a educadores que enseñan de manera virtual.
• Reclutar voluntarixs de la comunidad escolar para asistir con las operaciones de las satélites.
• Añadir fuentes redundantes de energía solar a las facilidades mientras se ofrecen destrezas y educación relacionada a energía solar y renovable.
	• Retos presentados por la crisis financiera de PR.
	• Demandas que compiten por el tiempo y dinero de la Junta y nuestrxs donantes.
	• Percepción pública de que las bibliotecas no se mantienen al día con la tecnología emergente.
	• Aumento en demanda y en precios de actualizaciones en la tecnología: destrezas, equipos, y herramientas de educación y aprendizaje.
	• COVID movió el aprendizaje de estudiantes a computadoras personales.
	• COVID interrumpió programas en persona y limitó el contacto personal.
	• Vino di Mare 2017, 2020, 2021 se canceló.
	• Desastres naturales interrumpieron el reclutamiento de voluntarixs.
	• “Turnover”: salida de miembros de la Junta y donantes.
	• Inestabilidad del sistema eléctrico y de agua del país.
	• Problema de salud cuando no hay agua.
	• Coordinación con el gobierno para abordar:
	  ◦ Seguridad limitada durante las horas de operación de las satélites.
	  ◦ Sabandijas en los planteles escolares.
	  ◦ Cierres de escuelas públicas donde se han establecido bibliotecas satélites.
	  ◦ Vandalismo en escuelas donde se han establecido satélites.
	  ◦ Sistemas anticuados en los edificios, tanto de la biblioteca central como en las satélites (e.g. sistema de alarmas de incendios).

JSDCL FY 2022-2026
STRATEGIC GOALS AND OBJECTIVES

For JSDCL to realize its vision, JSDCL: *The heart of an engaged and enlightened community,* the Board has identified the following strategic goals:

1

GOAL 1: *JSDCL will expand its reach*

- OBJECTIVE 1: Increase awareness of programmatic offerings, the population we serve, and the impact of our services.
- OBJECTIVE 2: Promote the gathering of community members through programs, services, and activities.
- OBJECTIVE 3: Expand programmatic offering, ensuring that these programs have a measurable and relevant impact on participants and improves their quality of life.
- OBJECTIVE 4: Increase diversity and inclusion among library users (i.e. people of different abilities, socioeconomic, geographic, demographic, educational level, gender expression, and sexual orientation).
- OBJECTIVE 5: Continue implementing JSDCL commitment to be a bilingual resource for our community.

2

GOAL 2: *JSDCL will be considered the "go to" resource in the community*

- **OBJECTIVE 1**: Improve and maintain accessible, safe, public and free access spaces for users.
- **OBJECTIVE 2:** Maintain an updated, relevant collection, as well as adequate, functioning and updated technical resources.
- **OBJECTIVE 3:** Develop a strategy to expand technological and virtual access, by offering diverse virtual resources and tools.
- **OBJECTIVE 4:** Develop a strategy to evolve and respond during a crisis and/or natural disaster.

JSDCL FY 2022-2026
METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Para que JSDCL pueda alcanzar su visión, JSDCL: El corazón de una comunidad involucrada e instruida, la Junta ha identificado las siguientes metas:

1

META 1: JSDCL expandirá su alcance

- **OBJETIVO 1:** Aumentar la visibilidad de la oferta programática, la población a la que servimos y el impacto de nuestros servicios.
- **OBJETIVO 2:** Promover la reunión de miembros de la comunidad a través de programas, servicios y actividades.
- **OBJETIVO 3:** Expandir la oferta programática, asegurando que estos programas tengan un impacto relevante y medible, mejore la calidad de vida de sus participantes.
- **OBJETIVO 4:** Aumentar la diversidad y la inclusión de nuestrxs usuarixs (i.e. personas con diversidad funcional, personas que pertenecen a diversos grupos socioeconómicos, geográficos, demográficos, niveles académicos, diversidad en la expresión de género, y orientación sexual).
- **OBJETIVO 5:** Continuar implementando el compromiso de JSDCL de ser un recurso bilingüe para nuestra comunidad.

2

META 2: JSDCL será considerada el recurso primario y más accesible en la comunidad

- **OBJETIVO 1:** Mejorar y mantener un espacio accesible, seguro, gratuito y de acceso público para sus usuarixs.
- **OBJETIVO 2:** Mantener una colección actualizada y relevante, como también recursos tecnológicos que sean adecuados, funcionales y estén actualizados.
- **OBJETIVO 3:** Desarrollar una estrategia para expandir el acceso tecnológico y virtual, al ofrecer diversos recursos y herramientas digitales.
- **OBJETIVO 4:** Desarrollar una estrategia para evolucionar y responder durante una crisis o desastre natural.

JSDCL FY 2022-2026
STRATEGIC GOALS AND OBJECTIVES

3

GOAL 3: *JSDCL will have a committed and engaged group of Board members and volunteers*

- **OBJECTIVE 1:** Attract and select new Board members and volunteers.
- **OBJECTIVE 2:** Develop a process for onboarding of Board members and volunteers.
- **OBJECTIVE 3:** Develop and provide training for Board members and volunteers in tasks aligned with library needs and services.
- **OBJECTIVE 4:** Develop a strategy to keep Board members and volunteers excited and engaged with JSDCL's mission and the population it serves.
- **OBJECTIVE 5:** Design a Board accountability structure to improve ongoing Board functioning.



JSDCL FY 2022-2026
METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

3

META 3: *JSDCL tendrá un grupo comprometido y activo de directores y voluntarixs*

- **OBJETIVO 1:** Atraer y seleccionar nuevos miembros de la Junta y voluntarixs.
- **OBJETIVO 2:** Desarrollar un proceso de orientación para nuevxs miembros de la Junta y para voluntarixs.
- **OBJETIVO 3:** Desarrollar y proveer adiestramiento para miembros de la Junta y voluntarixs en destrezas alineadas con las necesidades y servicios que ofrece la biblioteca.
- **OBJETIVO 4:** Desarrollar una estrategia para mantener a lxs miembros de la Junta y a lxs voluntarixs emocionadxs e involucradxs con la misión de JSDCL y la población a la que sirve.
- **OBJETIVO 5:** Diseñar una estructura de responsabilidad de la Junta para mejorar su funcionamiento.



4

GOAL 4: *JSDCL will have organizational management strategy that ensures continuity of library operations*

- **OBJECTIVE 1**: Develop and maintain administrative best practices that adapt to changes, adjust to needs and are reviewed on a continuous basis.
- **OBJECTIVE 2**: Develop and implement a human talent management strategy that supports growing operations.
- **OBJECTIVE 3:** Review and implement current succession plan. Update if necessary.
- **OBJECTIVE 4:** Develop and execute a financial strategy to sustain library services.
- **OBJECTIVE 5:** Annually review library plans and ensure that they are aligned with the strategic plan.

5

GOAL 5: *JSDCL will have a robust development and sustainability strategy*

- **OBJECTIVE 1**: Develop and implement a robust development and donor relations strategy to deepen and expand donor base.
- **OBJECTIVE 2:** Develop a unified visual identity, internally and externally, to present an updated vision of JSDCL to stakeholders.
- **OBJECTIVE 3:** Increase outreach to the Diaspora to engage them in Library programs and donor activities.
- **OBJECTIVE 4:** Increase awareness and generate support for the JSDCL Mission by creating alliances with compatible for-profit and non-profit organizations.
- **OBJECTIVE 5:** Foster a continuous and long-lasting relationship with government entities that are aligned with our mission.

JSDCL FY 2022-2026
METAS Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

4

META 4: JSDCL tendrá una estrategia de administración organizacional que asegure la continuidad de las operaciones de la biblioteca

- **OBJETIVO 1:** Desarrollar y mantener buenas prácticas administrativas.
- **OBJETIVO 2:** Desarrollar e implementar una estrategia de manejo del talento humano que apoye las operaciones en crecimiento.
- **OBJETIVO 3:** Revisar e implementar el plan de sucesión existente. Actualizar cuando sea necesario.
- **OBJETIVO 4:** Desarrollar y ejecutar una estrategia financiera que asegure la sostenibilidad de los servicios de la biblioteca.
- **OBJETIVO 5:** Revisar anualmente los planes de la biblioteca y asegurar que estén alineados con el plan estratégico.

5

META 5: JSDCL tendrá una estrategia sólida de desarrollo y sostenibilidad

- **OBJETIVO 1:** Desarrollar e implementar una estrategia de desarrollo y relaciones con donantes para profundizar y expandir nuestro grupo de donantes.
- **OBJETIVO 2:** Desarrollar una identidad visual unificada, tanto interna como externamente, para presentar una visión actualizada a todas las partes interesadas en JSDCL.
- **OBJETIVO 3**: Aumentar la comunicación con la Diáspora para involucrarlos en los programas y actividades de la biblioteca.
- **OBJETIVO 4:** Aumentar el conocimiento y generar apoyo para la misión de JSDCL al crear alianzas con organizaciones con y sin fines de lucro que sean compatibles con JSDCL.
- **OBJETIVO 5:** Promover una relación continua y duradera con agencias de gobierno que estén alineadas con nuestra misión.

JSDCL FY 2022-2026
BOARD OF DIRECTORS

La Junta Directiva de The Jane Stern Dorado Community Library, Inc revisó y aprobó el presente Plan Estratégico *JSDCL Stategic Plan,* correspondiente al periodo 2022-2026. Mediante esta aprobación, la Junta Directiva confirma su compromiso con los objetivos, estrategias y acciones descritas en el plan, garantizando su implementación conforme a los principios y lineamientos establecidos.

The Board of Director of The Jane Stern Dorado Community Library, Inc reviewed and approved the present Strategic Plan *JSDCL Strategic Plan*, for the period 2022-2026. Through this approval, the Board of Directors confirms its commitment to the objectives, strategies, and actions outlined in the plan, ensuring its implementations in accordance with the established principles and guidelines.

OFFICERS

Maritere Matosantos, President _____

Marie Katherine Shoen, First Vice President _____

Waleska Rivera, Second Vice President _____

Monica Hayes, Secretary _____

Claudette Estrada, Assistant Secretary _____

Luis A. Pérez Negrón, Treasurer _____

Bairá Soto Toledo, Executive Director _____

DIRECTORS

Margaret Bader _____

Marilyn Stern _____

Joanne Collins _____

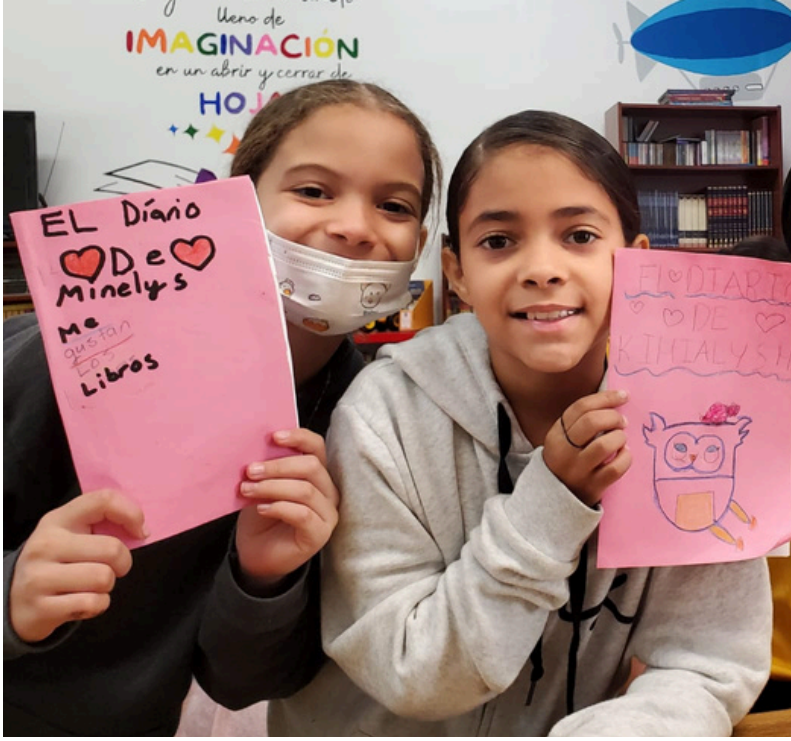
Betina Castellvi _____

Ivette Navas Auger _____

Sandra Mata _____

Lisa Dale _____




Lleno de
IMAGINACIÓN
en un abrir y cerrar de
EL Diario
De
Minelys
Me
gustan
Los
Libros








GUINNESS WORLD RECORDS 2014
AWESOME...AND THEN SOME
GUINNESS WORLD RECORDS 2014